

Szerb Országos Önkormányzat Közgyűlése

Budapesten
Falk Miksa u. 3.

Tárgy: Előterjesztés a Szerb Országos
Önkormányzat hivatalvezetői tisztségének
betöltésére, pályázati kiírás alapján
Előterjesztő: Szutor Lászlóné elnök
Előterjesztést készítette: Szutor Lászlóné elnök
Véleményező bizottság: Pénzügyi Bizottság

Tisztelt Közgyűlés!

2021. december 17.-én Dr. Gergev Adrienn hivatalvezető kezdeményezte közszolgálati jogviszonyának közös megegyezéssel való megszüntetését a Szerb Országos Önkormányzat elnöke felé. Ekkor előkészítésre került a közös megállapodást tartalmazó okirat tervezete.

Dr. Gergev Adrienn hivatalvezető az előkészített közös megállapodást tartalmazó okiratot elutasította, ezért a hivatalvezető közszolgálati jogviszonya közös megegyezéssel nem szüntethető meg.

A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX törvény (a továbbiakban: „Njtv.”) 123. §-a szerint:

„123. § (1) Az országos nemzetiségi önkormányzat közgyűlése át nem ruházható hatáskörében, pályázat alapján, határozatlan időre, gazdaságtudományi, jogi, igazgatásszervezői, közigazgatási, államtudományi, vagy felsőoktatásban szerzett egyéb egyetemi vagy főiskolai végzettséggel és közigazgatási szakvizsgával rendelkező, legalább kétévi közigazgatási gyakorlatot szerzett hivatalvezetőt nevez ki az országos nemzetiségi önkormányzati hivatal élére. Az érvényesen pályázó jelöltek közül a hivatalvezető személyére az elnök tesz javaslatot. Amennyiben az elnök egyik pályázót sem támogatja, új pályázatot kell kiírni.”

„(2) A kinevezés vezetői megbízásnak minősül. A hivatal vezetője tekintetében - a felmentés esetét kivéve - az elnök gyakorolja a munkáltatói jogokat. A felmentés jogát a közgyűlés gyakorolja.”

A hivatalvezető a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény („Kttv.”) alapján köztisztviselő. A közgyűlés, mint a munkáltatói jogkör gyakorlója, a hivatalvezető jogviszonyát (közös megegyezés hiányában) a Kttv. irányadó szabályai alapján jogosult megszüntetni. A Kttv. 63. §-ának (2) bekezdése értelmében:

„A kormányzati szolgálati jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha
a) a kormánytisztviselő hivatalára méltatlan;
b) a kormánytisztviselő munkavégzése nem megfelelő;
e) a kormánytisztviselő vezetőjének bizalmát elveszti.”

A felmentési okok között szerepel – többek között – a bizalomvesztés, amely szerint tehát fel kell menteni a hivatalvezetőt akkor, ha az elnök (mint első számú vezető) *bizalmát elveszti* [Kttv. 63. § (2) bekezdés e) pont].

A Kttv. 66. § (1) bekezdése alapján: „Bizalomvesztésnek minősül, ha a kormánytisztviselő a 76. § (2) bekezdésében meghatározott kötelezettségének nem tesz eleget.” - a hivatalvezető a feladatait nem a vezetője iránti *szakmai lojalitással* látja el.

A Kttv. 76. § (2) bekezdése szerint szakmai lojalitás alatt kell érteni *különösen* a vezető által meghatározott *szakmai értékek* iránti elkötelezettséget, a vezetőkkal és a munkatársakkal való *alkotó együttműködést*, a *szakmai elhivatottsággal* történő, *fegyelmezett* és *lényeglátó feladatvégzést*.

„(2) A kormánytisztviselő vezetői iránti szakmai lojalitással köteles ellátni feladatait. Szakmai lojalitás alatt kell érteni különösen a vezető által meghatározott szakmai értékek iránti elkötelezettséget, a vezetőkkal és a munkatársakkal való alkotó együttműködést, a szakmai elhivatottsággal történő, fegyelmezett és lényeglátó feladatvégzést.”

A bizalomvesztés indoka – a Kttv. 66. § (2) bekezdése szerint – *kizárólag* a hivatalvezető *magatartásában*, illetve *munkavégzésében* megnyilvánuló és *bizonyítható tény* lehet.

A bizalomvesztés indokai:

A bizalomvesztés fentiekben felsorolt indokai kivétel nélkül tárgyilagos, a vezető által elvárható szakmai elvárásokon alapuló tények. E tények alapján a bizalomvesztés – bizonyítható módon – bekövetkezett, tehát a közszolgálati jogviszonyt „*meg kell szüntetni*” [Kttv. 63. § (2) bekezdés e) pont].

A bizalomvesztésnek az előterjesztésben megfogalmazott indokai nem fegyelmi eljárás megindítására alapot adó okok, de a Kttv. 76. § (2) bekezdésébe nem sorolható kötelezettségzegéssel indokolható tényezők. A bizalmi viszony megrendülése, illetve megszűnése *nem szubjektív értékítélet*, hanem *objektív tények alapján került megállapításra*. Az előterjesztésben összefoglalt indokok, a hivatalvezető magatartása a bizalomvesztésre okot adtak. A kialakult helyzetben a kölcsönös munkavégzésben megnyilvánuló bizalmi elv „*megtört*”.

A bizalomvesztés jogcímén való felmentés az ismertetett tények birtokában méltányos elbírálást jelent.

A hivatalvezető jogviszonyának felmentéssel való megszüntetése további feltételeit a Kttv. szintén tartalmazza:

„68. § (1) A felmentési idő két hónap.

(2) A felmentési idő a felmentési okiratban megjelölt napon kezdődik. A felmentési idő legkorábban a felmentés közlését követő napon kezdődhet.

(4) A kormánytisztviselőt a felmentés időtartamának legalább a felére a munkavégzési kötelezettség alól mentesíteni kell, erre az időtartamra illetményre jogosult. A 85. § (2) és (3) bekezdésében meghatározott összeférhetlenségi szabály nem alkalmazható a munkavégzési kötelezettség alól mentesített kormánytisztviselővel szemben. A munkavégzés alól a kormánytisztviselőt a kívánságának megfelelően - legfeljebb két részletben - kell mentesíteni.

(5) A kormánytisztviselő a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó illetményre havonta egyenlő részletekben jogosult.

A hivatalvezetőt a felmentés alapján végkielégítés illeti meg, amelynek mértékét a Kttv. az alábbiak szerint határozza meg:

„69. § (1) A kormánytisztviselőt - a (9) bekezdésben foglalt kivétellel - végkielégítés illeti meg, ha kormányzati szolgálati jogviszonya felmentés vagy az államigazgatási szerv jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg.

(2) A végkielégítés összege, ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött ideje legalább

c) nyolc év: háromhavi

- a felmentési idő kezdetekor vagy az államigazgatási szerv jogutód nélküli megszűnésekor irányadó - illetményének megfelelő összeg. A végkielégítés mértéke négyhavi illetmény összegével emelkedik, ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül szűnik meg. Nem illeti meg az emelt összegű végkielégítés a kormánytisztviselőt, ha valamelyik jogcímen korábban már emelt összegű végkielégítésben részesült. A kifizetett végkielégítés összegét fel kell tüntetni a közszolgálati igazoláson.

(3) A végkielégítés mértékének meghatározásakor csak a kormányzati szolgálati jogviszonyt megszüntető államigazgatási szervnél kormányzati szolgálati jogviszonyban eltöltött időt lehet figyelembe venni.”

Az idézett jogszabályi rendelkezések alapján a hivatalvezetőt a felmentés esetén kettő havi felmentési díj illeti meg és háromhavi végkielégítés. Emellett, ki kell fizetni a részére a 2021. évből áthozott és a 2022. évben esedékes, ki nem vett szabadság megváltását is.

A hivatalvezető közszolgálati jogviszonya megszűnésére figyelemmel gondoskodni kell a költségvetési intézmény, a hivatal, folyamatos működtetéséről, amelynek módja az ideiglenes közgyűlési megbízás.

A hivatalvezetői tisztség helyettesítéssel való ellátása nem jelent végleges megoldást a hivatalvezetői teendők ellátására, ezért a hivatalvezetői tisztségre egyidejűleg az előterjesztés mellékletét képező pályázati kiírás elfogadását javasoljuk.

Kérjük a Tisztelt Közgyűlést, hogy a hivatalvezető közszolgálati jogviszonyának megszüntetésével, a hivatal folyamatos működésével és a hivatalvezetői pályázati kiírással kapcsolatban az alábbi határozati javaslatokat fogadja el:

„...”/2022. (II. „...”) KGY számú határozati javaslat:

A Szerb Országos Önkormányzat Közgyűlése a Njtv. 123. §-a (2) bekezdés alapján, a Kttv. 63. § (2) bekezdés e) pontja, Kttv. 66. §-ának (1) – (2) bekezdése, továbbá a Kttv. 76. §-ának (2) bekezdése értelmében Dr. Gergev Adrienn hivatalvezető 2013. február 26. napján létesített közszolgálati jogviszonyát az előterjesztésben foglalt részletes indokolással – bizalomvesztés jogcímen – 2022. március 01. napjától megszünteti, és egyidejűleg felhatalmazza az elnököt a felmentési okirat előkészítésére és aláírására.

Felelős: elnök

Határidő: közzétételre „...”

„...”/2022. (II. „...”) KGY számú határozati javaslat:

A Szerb Országos Önkormányzat Közgyűlése 2022. március 01. napjától Ötvösné Oláh Szilvia gazdasági vezetőt bízza meg ideiglenesen, határozott időre, a hivatalvezetői pályázat eredményes elbírálásáig, a hivatalvezetői feladatok ellátásával.

„...”/2022. (II. „...”) KGY számú határozati javaslat:

A Szerb Országos Önkormányzat Közgyűlése az előterjesztés mellékletét képező pályázati felhívás alapján pályázatot hirdet a Szerb Országos Önkormányzat Hivatala hivatalvezetői munkakörének betöltésére.

Felelős: elnök

Határidő: közzétételre „...”

Tisztelettel:

Szutor Lászlóné elnök